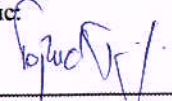


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 20²³ до 31. 12. 20²³ године
ЈКП „СУБОТИЧКЕ ПИЈАЦЕ“ СУБОТИЦА
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „СУБОТИЧКЕ ПИЈАЦЕ“ СУБОТИЦА</u> Седиште и адреса: <u>24000 СУБОТИЦА</u> <u>УЛИЦА БУРЕ РАКОВИЋА 23/1</u> Број телефона: <u>024/555-013</u> Електронска адреса: <u>direkcija@supijace.co.rs</u> Веб сајт: <u>http://www.supijace.co.rs/</u> Матични број: <u>0811585</u> ПИБ: <u>100838380</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>20.12.2023.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>08.01.2024.</u> ; њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>http://www.supijace.co.rs</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>СТАЊЕ У ПРЕДУЗЕЋУ ЈЕ ВРЛО ДОБРО.</u> б) Списак посебних мера: <u>ПРАВО НА ИНФОРМИСАНОСТ И ЈЕДНАКУ ДОСТУПНОСТ ПОЛИТИКАМА И ПРОГРАМИМА ПРОМОВИСАЊЕ ЈЕДНАКИХ МОГУЋНОСТИ И УПОТРЕБА РАДНО СЕНЗИТИВНОГ ЈЕЗИКА.</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>МЕРЕ ПОДРАЗУМЕВАЈУ СТВАРАЊЕ ЈЕДНАКИХ МОГУЋНОСТИ ЗА УЧЕШЋЕ И РАВНОПРАВАН ТРЕТМАН ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ОБЛАСТИ РАДА.</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>ДАКОМ ДОНОШЕЊА ПЛАНА И СТВАРАЊАЈЕМ НА УПОТРЕБ СТРАНИЦИ ПРЕДУЗЕЋА</u> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>ПУТЕМ ПЛАНОВА И ПОЛИТИКА</u>

		б) Престанак спровођења посебних мера: <u>ПОСЕБНЕ МЕРЕ СЕ ПРИМЕНЈУЈУ АКО СЕ НЕ ПОСТИГНЕ ЦИЉ ЗБОГ КОГ СУ ДОНЕТЕ</u>
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):	<hr/> <hr/> <hr/>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јасмина	Презиме: ВОЈНИЋ ТУШИЋ	Контакт телефон: 024/555-013	Електронска адреса: pravna.sluzba@szabace.rs	Потпис: 
-----------------	--------------------------	---------------------------------	---	--

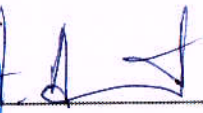
ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2023.

Место: СУБОТИЦА




 (потпис овлашћеног лица)
 Назив функције, име и презиме овлашћеног лица
 Директор, АЛЕКСАНДАР АЛЕКСИЋ