

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
ЈКП „СУБОТИЧКЕ ЛИПАЦЕ“ СУБОТИЦА
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „СУБОТИЧКЕ ЛИПАЦЕ“ СУБОТИЦА</u> Седиште и адреса: <u>24000 СУБОТИЦА</u> <u>УЛИЦА БУДЕ РАКОВИТА 23/1</u> Број телефона: <u>024/555-013</u> Електронска адреса: <u>direkcija@supijace.co.rs</u> Веб сајт: <u>http://www.supijace.co.rs/</u> Матични број: <u>08711585</u> ПИБ: <u>100838320</u>																																												
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>21</u> (100%)																																													
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>7</u> (<u>33,33</u> %)																																													
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>14</u> (<u>66,67</u> %)																																													
2. в	<table border="0"> <tr> <td>Старосна структура:</td> <td>Укупно: <u>1</u> (<u>4,76</u> %)</td> <td>Од 21–30 година живота</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Ж: <u>1</u> (<u>0</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>М: <u>1</u> (<u>4,76</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Укупно: <u>5</u> (<u>23,81</u> %)</td> <td>Од 31–40 година живота</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Ж: <u>2</u> (<u>9,52</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Укупно: <u>6</u> (<u>28,57</u> %)</td> <td>Од 41–50 година живота</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Ж: <u>2</u> (<u>9,52</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>М: <u>4</u> (<u>19,05</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Укупно: <u>6</u> (<u>28,57</u> %)</td> <td>Од 51–60 година живота</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Ж: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Укупно: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)</td> <td>Од 61–70 година живота</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Ж: <u>1</u> (<u>0</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)</td> <td></td> </tr> </table>	Старосна структура:	Укупно: <u>1</u> (<u>4,76</u> %)	Од 21–30 година живота		Ж: <u>1</u> (<u>0</u> %)			М: <u>1</u> (<u>4,76</u> %)			Укупно: <u>5</u> (<u>23,81</u> %)	Од 31–40 година живота		Ж: <u>2</u> (<u>9,52</u> %)			М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)			Укупно: <u>6</u> (<u>28,57</u> %)	Од 41–50 година живота		Ж: <u>2</u> (<u>9,52</u> %)			М: <u>4</u> (<u>19,05</u> %)			Укупно: <u>6</u> (<u>28,57</u> %)	Од 51–60 година живота		Ж: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)			М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)			Укупно: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)	Од 61–70 година живота		Ж: <u>1</u> (<u>0</u> %)			М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)	
Старосна структура:	Укупно: <u>1</u> (<u>4,76</u> %)	Од 21–30 година живота																																												
	Ж: <u>1</u> (<u>0</u> %)																																													
	М: <u>1</u> (<u>4,76</u> %)																																													
	Укупно: <u>5</u> (<u>23,81</u> %)	Од 31–40 година живота																																												
	Ж: <u>2</u> (<u>9,52</u> %)																																													
	М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)																																													
	Укупно: <u>6</u> (<u>28,57</u> %)	Од 41–50 година живота																																												
	Ж: <u>2</u> (<u>9,52</u> %)																																													
	М: <u>4</u> (<u>19,05</u> %)																																													
	Укупно: <u>6</u> (<u>28,57</u> %)	Од 51–60 година живота																																												
	Ж: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)																																													
	М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)																																													
	Укупно: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)	Од 61–70 година живота																																												
	Ж: <u>1</u> (<u>0</u> %)																																													
	М: <u>3</u> (<u>14,29</u> %)																																													
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: <table border="1" data-bbox="192 1780 1455 1982"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td><u>1</u> (<u> </u> %)</td> <td><u> </u> (<u> </u> %)</td> <td><u> </u> (<u> </u> %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td><u>1</u> (<u> </u> %)</td> <td><u> </u> (<u> </u> %)</td> <td><u> </u> (<u> </u> %)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td><u>7</u> (<u>33,33</u> %)</td> <td><u>1</u> (<u> </u> %)</td> <td><u>6</u> (<u>33,33</u> %)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td><u>8</u> (<u>38,10</u> %)</td> <td><u>3</u> (<u>14,29</u> %)</td> <td><u>5</u> (<u>23,81</u> %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	<u>1</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	2.	<u>1</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	3.	<u>7</u> (<u>33,33</u> %)	<u>1</u> (<u> </u> %)	<u>6</u> (<u>33,33</u> %)	4.	<u>8</u> (<u>38,10</u> %)	<u>3</u> (<u>14,29</u> %)	<u>5</u> (<u>23,81</u> %)																									
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																											
1.	<u>1</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)																																											
2.	<u>1</u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)	<u> </u> (<u> </u> %)																																											
3.	<u>7</u> (<u>33,33</u> %)	<u>1</u> (<u> </u> %)	<u>6</u> (<u>33,33</u> %)																																											
4.	<u>8</u> (<u>38,10</u> %)	<u>3</u> (<u>14,29</u> %)	<u>5</u> (<u>23,81</u> %)																																											

5.	✓ () %	() %	() %
6.	2 (9,52%)	1 (4,76%)	1 (4,76%)
7.	4 (19,04%)	3 (14,28%)	1 (4,76%)
8.	✓ () %	() %	() %

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	20 (95,24 %)	7 (35 %)	13 (65 %)
Лица на положајима	1 (4,76 %)	0 (0 %)	1 (4,76 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	76.736,00 () %	86.215,91 () %	71.832,81 () %
Лица на положајима	153.641,05 () %	() %	() %

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ () %
 М: 1 (100 %) Од 21–30 година живота

Ж: ✓ () %
 М: ✓ () % Од 31–40 година живота

Ж: ✓ () %
 М: ✓ () % Од 41–50 година живота

Ж: ✓ () %
 М: ✓ () % Од 51–60 година живота

Ж: ✓ () %
 М: ✓ () % Од 61–70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: (%)

М: (%)

Од 21–30 година живота

Ж: / (%)

М: 1 (100 %)

Од 31–40 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Од 41–50 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Од 51–60 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Од 61–70 година живота

Разлози: СПОРАЗУМНИ ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: /

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: /

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: (%)

Ж: (%)

М: (%)

Од 21–30 година живота

Укупно: (%)

Ж: (%)

М: (%)

Од 31–40 година живота

Укупно: _____ (_____ %) Од 41–50 година живота

Ж: _____ (_____ %)

М: _____ (_____ %)

Укупно: _____ (_____ %) Од 51–60 година живота

Ж: _____ (_____ %)

М: _____ (_____ %)

Укупно: _____ (_____ %) Од 61–70 година живота

Ж: _____ (_____ %)

М: _____ (_____ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 21 (100 %)

Ж: 7 (33,33 %)

М: 14 (66,67 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.
1.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)
2.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)	Ж _____ (_____ %) М _____ (_____ %)

3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	1 () %	0 () %	1 () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: _____ () %

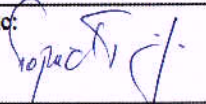
Ж: _____ () %

М: _____ () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
1 () %		1 () %	1 () %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јосипа	Презиме: ВОЈНИЋ ТУНИЋ	Контакт телефон: 024/555-013	Електронска адреса: pravna.sluzba@supijace.com	Потпис: 
----------------	--------------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 20.12.2023

Место: СУБОТИЦА



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ДИРЕКТОР АЛЕКСАНДАР АЛЕКСИЋ